

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Законодательным Собранием
23 октября 2008 года

(в ред. законов Нижегородской области
от 31.03.2010 N 51-3, от 11.12.2012 N 159-3)

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает систему экономических, социальных и правовых гарантий государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Нижегородской области.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) сельскохозяйственные организации - организации, производящие сельскохозяйственную продукцию, осуществляющие ее первичную и последующую (промышленную) переработку и реализующие эту продукцию, при условии, что в общем доходе от реализации товаров (работ, услуг) таких организаций доля дохода от реализации произведенной ими сельскохозяйственной продукции, включая продукцию ее первичной переработки, произведенную ими из сельскохозяйственного сырья собственного производства, составляет не менее 50 процентов;

2) молодые специалисты - лица в возрасте до 30 лет, окончившие образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования, принятые на основное место работы в сельскохозяйственные организации или крестьянские (фермерские) хозяйства либо являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;
(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

3) специалисты сельскохозяйственных организаций - лица, окончившие образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования, принятые на работу в сельскохозяйственные организации;

4) работники сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств - лица в возрасте до 30 лет, принятые на работу в сельскохозяйственные организации и крестьянские (фермерские) хозяйства по рабочим профессиям, перечень которых утверждается Правительством Нижегородской области.

(в ред. законов Нижегородской области от 31.03.2010 N 51-3, от 11.12.2012 N 159-3)

Статья 3. Меры государственной поддержки

Настоящим Законом устанавливаются следующие меры государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса:

1) утратил силу с 1 января 2013 года. - Закон Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3.

2) ежемесячная доплата к заработной плате молодым специалистам;

3) ежемесячная доплата к заработной плате работникам сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств;

(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

4) выплата единовременного пособия молодым специалистам;

5) выплата персональной аграрной стипендии студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающимся по очной форме обучения на условиях целевой контрактной подготовки специалистов для агропромышленного комплекса;

6) ежемесячная доплата к трудовой пенсии лицам, работавшим:

а) руководителями сельскохозяйственных организаций;

б) руководителями областного объединения "Сельхозтехника" и районных (межрайонных) объединений "Сельхозтехника" в период с 1961 года по 1989 год;

в) руководителями областного производственного объединения "Горькийсельхозхимия", районных производственных объединений "Сельхозхимия" и отделений по агрохимическому обслуживанию сельского хозяйства в период с 1979 года по 1992 год;

(п. 6 в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

7) повышение профессиональной квалификации руководителей, специалистов, работников сельскохозяйственных организаций и глав, членов, работников крестьянских (фермерских) хозяйств;

(п. 7 в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

8) подготовка кадрового резерва руководителей сельскохозяйственных организаций из числа студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования и молодых специалистов.

(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

Статья 4. Круг лиц, имеющих право на меры государственной поддержки, установленные настоящим Законом

Право на меры государственной поддержки, установленные настоящим Законом, имеют:

1) руководители сельскохозяйственных организаций, главы крестьянских (фермерских) хозяйств;

2) молодые специалисты;

(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

3) специалисты сельскохозяйственных организаций;

4) работники сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств;

(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

5) члены крестьянских (фермерских) хозяйств;

6) студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающиеся на условиях целевой, контрактной подготовки специалистов для агропромышленного комплекса Нижегородской области;

7) лица, работавшие руководителями сельскохозяйственных организаций, расположенных на территории Нижегородской области, постоянно проживающие на территории Нижегородской области;

(п. 7 введен Законом Нижегородской области от 31.03.2010 N 51-3)

8) лица, работавшие в период с 1961 года по 1989 год руководителями областного объединения "Сельхозтехника" и районных (межрайонных) объединений "Сельхозтехника", расположенных на территории Нижегородской области, постоянно проживающие на территории Нижегородской области;

(п. 8 введен Законом Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

9) лица, работавшие в период с 1979 года по 1992 год руководителями областного производственного объединения "Горькийсельхозхимия", районных производственных объединений "Сельхозхимия" и отделений по агрохимическому обслуживанию сельского хозяйства, расположенных на территории Нижегородской области, постоянно проживающие на территории Нижегородской области.

(п. 9 введен Законом Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

Статья 5. Повышение профессиональной квалификации руководителей, специалистов сельскохозяйственных организаций, работников сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств. Подготовка кадрового резерва руководителей

агропромышленного комплекса

(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

1. Повышение профессиональной квалификации руководителей, специалистов, работников сельскохозяйственных организаций и глав, членов, работников крестьянских (фермерских) хозяйств проводится не реже одного раза в три года. Подготовка кадрового резерва руководителей сельскохозяйственных организаций из числа студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования и молодых специалистов производится ежегодно.

(часть 1 в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

2. Повышение профессиональной квалификации и подготовка кадрового резерва руководителей агропромышленного комплекса осуществляются за счет средств областного бюджета.

Статья 6. О ежемесячных доплатах к заработной плате

1. Утратила силу с 1 января 2013 года. - Закон Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3.

2. Молодому специалисту на срок до двух лет устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в следующих размерах:

1) окончившему образовательное учреждение высшего профессионального образования - 2500 рублей;

2) окончившему образовательное учреждение среднего профессионального образования - 2000 рублей.

Право на выплату ежемесячной доплаты имеют, молодые специалисты, заключившие трудовой договор с сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством после 1 января 2009 года.

3. Работнику сельскохозяйственной организации и крестьянского (фермерского) хозяйства на срок до двух лет устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 2 000 рублей.

(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

Право на выплату ежемесячной доплаты к заработной плате имеют работники сельскохозяйственной организации и крестьянского (фермерского) хозяйства, принятые на работу после 1 января 2009 года.

(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

4. Назначение ежемесячных доплат к заработной плате, установленных настоящей статьей, производится министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области.

5. Право на получение ежемесячной доплаты к заработной плате предоставляется однократно.

6. Порядок назначения и выплаты ежемесячных доплат к заработной плате, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается Правительством Нижегородской области.

Статья 7. О выплате единовременного пособия

1. Молодому специалисту, заключившему после 1 января 2009 года трудовой договор с сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством Нижегородской области на срок не менее пяти лет, выплачивается единовременное пособие.

2. Единовременное пособие выплачивается молодому специалисту в следующих размерах:

1) имеющему высшее профессиональное образование - 100000 рублей;

2) имеющему среднее профессиональное образование - 70000 рублей.

3. Основанием для выплаты единовременного пособия молодому специалисту является соглашение, заключенное между министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области, сельскохозяйственной организацией или крестьянским

(фермерским) хозяйством и молодым специалистом.

4. Назначение единовременного пособия производится министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области.

5. Право на получение единовременного пособия предоставляется молодым специалистам однократно.

6. Порядок назначения и выплаты единовременного пособия определяется Правительством Нижегородской области.

7. В случае прекращения трудового договора с сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством в течение пяти лет с даты заключения трудового договора средства областного бюджета, выделенные на выплату единовременного пособия, подлежат возврату в областной бюджет в полном объеме, за исключением следующих случаев:

(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

1) расторжение трудового договора с сельскохозяйственной организацией на основании пунктов 1, 2 и 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) перевод работника по его просьбе или с его согласия в другую сельскохозяйственную организацию на основании пункта 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) расторжение трудового договора на основании статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с направлением или переводом супруга (супруги) работника на работу в другую местность.

Статья 8. О ежемесячной доплате к трудовой пенсии

(в ред. Закона Нижегородской области от 31.03.2010 N 51-3)

1. Лицам, указанным в пунктах 7 - 9 статьи 4 настоящего Закона, после выхода на трудовую пенсию по старости (инвалидности), назначенную в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", либо пенсию, досрочно установленную в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", устанавливается ежемесячная доплата к трудовой пенсии в следующих размерах:

(в ред. Закона Нижегородской области от 11.12.2012 N 159-3)

1) при общем стаже работы в должности руководителя свыше 15 лет - 2500 рублей;

2) при общем стаже работы в должности руководителя от 10 до 15 лет - 2000 рублей;

3) при общем стаже работы в должности руководителя менее 10 лет в случае наступления инвалидности при исполнении трудовых обязанностей - 1 000 рублей.

2. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по инвалидности устанавливается на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом.

3. Назначение ежемесячной доплаты к трудовой пенсии осуществляется комиссией, образованной министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области с участием депутатов Законодательного Собрания Нижегородской области, с учетом мнения главы местного самоуправления муниципального района Нижегородской области по последнему месту работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации.

4. Порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии устанавливается Правительством Нижегородской области.

Статья 9. О выплате персональной аграрной стипендии

1. Студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающимся по очной форме обучения на условиях целевой контрактной подготовки специалистов для агропромышленного комплекса, выплачиваются персональные аграрные стипендии (далее - стипендия).

2. Стипендия выплачивается ежемесячно и устанавливается в следующих размерах:

1) студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования - 1500 рублей;

2) студентам образовательных учреждений среднего профессионального образования - 1000 рублей.

3. Стипендия выплачивается начиная со второго семестра первого года обучения при условии успеваемости студента на "хорошо" и "отлично".

4. Выплата стипендии осуществляется на основании договора, заключенного между студентом, министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области и сельскохозяйственной организацией.

5. Порядок назначения и выплаты стипендий устанавливается Правительством Нижегородской области.

Статья 10. Финансирование выплат, предусмотренных настоящим Законом

1. Меры государственной поддержки, установленные настоящим Законом, производятся за счет средств областного бюджета, предусмотренных на эти цели законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год по разделу "Сельское хозяйство и рыболовство".

2. Финансирование выплат, предусмотренных статьей 6 настоящего Закона, производится с учетом начислений страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Нижегородской области.

(в ред. Закона Нижегородской области от 31.03.2010 N 51-З)

Статья 11. Заключительные и переходные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2009 года.

2. Ежемесячные доплаты к заработной плате, установленные в соответствии с Законом Нижегородской области от 12 мая 2004 года N 40-З "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Нижегородской области" до 1 января 2009 года, не подлежат перерасчету и производятся до окончания срока их выплаты.

3. Ежемесячные доплаты к трудовой пенсии, установленные в соответствии с Законом Нижегородской области от 9 августа 1999 года N 63-З "О государственной поддержке руководящего кадрового потенциала сельскохозяйственных предприятий Нижегородской области" и Законом Нижегородской области от 12 мая 2004 года N 40-З "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Нижегородской области" до 1 января 2009 года, подлежат перерасчету и с 1 января 2009 года выплачиваются в размере, указанном в частях 2 и 3 статьи 8 настоящего Закона.

4. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон Нижегородской области от 12 мая 2004 года N 40-З "О государственной поддержке руководящего кадрового потенциала сельскохозяйственных предприятий Нижегородской области";

2) Закон Нижегородской области от 26 декабря 2006 года N 165-З "О внесении изменений в Закон Нижегородской области "О государственной поддержке руководящего кадрового потенциала сельскохозяйственных предприятий Нижегородской области".

Губернатор области
В.П.ШАНЦЕВ

Нижний Новгород
1 ноября 2008 года
N 149-З